

# Profil

## Dienstleistungen Beratung/Consulting:

- Januar 2001 Gründung von "HAGAL Consulting" mit dem Ziel, Firmenleitungen, Geschäftsführende oder HR-Managers
- zu beraten bei strategischen, taktischen oder operationellen Fragen im Personal-Bereich, sowie
  - zu unterstützen bei Coachings und Teamentwicklung und
  - Ausbildung anzubieten in Interviewtechnik, Kommunikationsverhalten, Umgang mit Stress, bewusster Lebensführung und -gestaltung.

Das Angebot für Privatpersonen umfasst Coaching, Laufbahnberatung, Lebensberatung, Persönlichkeitsentwicklung und Mentaltraining, sowie Training in Interviewtechnik, Kommunikationsverhalten, bewusster Lebensführung und -gestaltung.

## Aus- und Weiterbildung

- Ausbildung zum Betriebsökonom in der Kaderschule OEKREAL, Zürich
- Starting as a Supervisor bei Hewlett Packard (Coaching, People-Training, Evaluation)
- Dale Carnegie Course "Effective Speaking and Human Relations" in den USA
- Erfa-Gruppe "How to handle difficult Communication Problems"
- Hewlett Packard Management-Ausbildung (People motivating, leading)
- Team-Building Workshop bei Hewlett Packard
- Workshop "Zielorientiert Arbeiten im Team" bei HP Böblingen
- Kepner Tregoe (Problem Solving and Decision Making Process)
- Process Oriented Management
- Sozialversicherungs-Seminar ZGP
- Personal-Management-Seminar (Müri + Partner) Dauer: 2 Jahre
  - Themen: dreidimensionales Führen, Personalkompetenz/persönliche Kompetenz
- Ausbildung zum NLP-Practitioner an der NLP-Akademie Schweiz
- Ausbildung zum Mentaltrainer bei ILP, Zug

## Berufliche Erfahrungen

### Human Resources:

Compensation & Benefits Manager. Verantwortlich für Salär- und Sozialwesen von Hewlett Packard (Schweiz) AG in Urdorf und dem europ. Hauptsitz in Genf. Verantwortlich für die kontinuierliche Verbesserung der verschiedenen internen Prozesse innerhalb der Personalabteilung, sowie prozessorientierte Spezialaufgaben wie Einführung eines neuen Personal-Informationssystemes. (PeopleSoft)

Bereichs-Personalleiter für verschiedene (wechselnde) Bereiche wie: Administration, Support, Consulting, Verkauf & Marketing. Aufgaben: Rekrutierung, Betreuung, Coaching und Beratung von Vorgesetzten und Mitarbeitenden, sowie Aufbau eines Netzwerkes von Personalvermittlungen für effiziente Rekrutierungen.

Human Resources-Manager bei CIBA Vision Schweiz. (Hettlingen, Bülach und Basel). Verantwortlich für den Aufbau und die Führung einer neuzeitlichen Human Resources Organisation in einem multikulturellen und internationalen Umfeld.

Positionierung von Human Resources als Business-Partner für die Linie und Einführung von aktuellen, effizienten, standardisierten und strukturierten HR-Dienstleistungen.

### Internationale Spedition/Logistik:

Als Speditionskaufmann bei Jacky Maeder in verschiedenen Filialen und Ländergruppen tätig.

Leitung der England-Abteilung und stellvertretender Abteilungsleiter für Europa-Verkehre in Basel. 1979 bis 1982 Leiter Import (See- und Luftfracht) und stellvertretender Filialleiter bei Jacky Maeder Ltd, Charlotte, N.C./USA.

Stellvertretender Abteilungsleiter Export USA, Abteilungsleiter Sammeldienste "EURO-POLO" bei Jacky Maeder Luftfracht AG, Zürich Flughafen.

Ab 1984 Leiter des Traffic Departments (Spedition/Logistik) bei Hewlett Packard (Schweiz) AG. Ab November 1990 zusätzlich Übernahme der Verkaufsadministration für PC, Peripherie und Katalogverkauf von Verbrauchsmaterial HP-DIRECT.

Aesch, 7. März, 2007